



Wat verandert er in de audit CO₂- Prestatieladder?



kiwa

Onze sprekers

Madeleine Nagelkerke

Auditor
CO₂-Prestatieladder
bij Kiwa en SKOA
ontwerp nieuwe norm

Ton Lesscher

Manager QHSE
bij Antea Group
en bestuurslid bij de
Duurzame Leverancier

Veerle Konings

Expert
Duurzame Certificeringen
bij Kiwa

Inhoud

- Handboek 4.0
 - Waarom een nieuw handboek: uitgangspunten
 - Overgangstermijn
 - Wijzigingen t.o.v. handboek 3.1
- Overeenkomsten andere standaarden
- Tips en eerste stappen



Doel

“Een volledig beeld geven van de intenties en wijzigingen van de nieuwe norm”

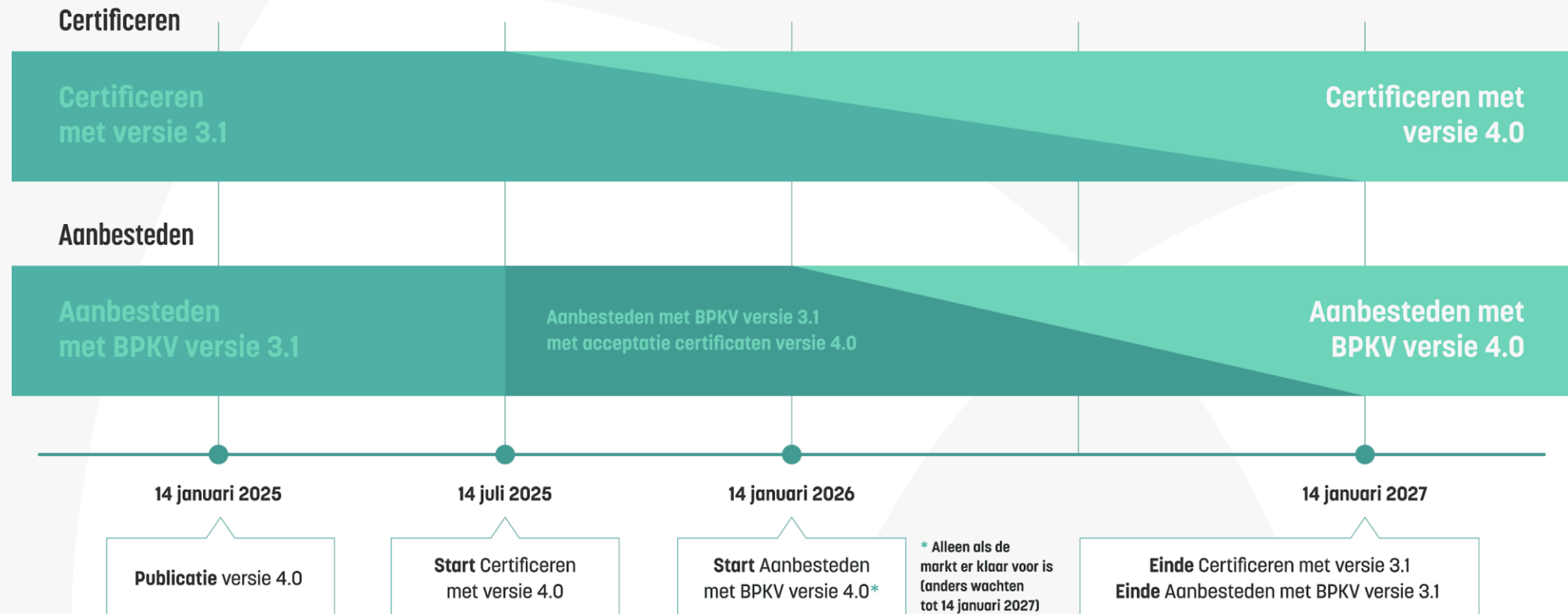


Ziet uw bedrijf de CO2 PL certificatie volgens versie 4.0 met vertrouwen tegemoet?

Handboek 4.0: Uitgangspunten

1. Ambitie: 'Paris Proof'
2. Belangrijkste impact van organisaties
3. Onderscheiden van koplopers
4. Behoud van een toegankelijk instapniveau
5. Internationaliseren van de eisen
6. Aansluiten bij internationale normen
7. Aandacht voor energiebesparing
8. Leesbaarheid
9. Meer transparantie en monitoring

Overgangsregeling Certificeren en aanbesteden



Handboek 4.0: van 5 niveaus naar 3 treden

Handboek 3.0	Niveau 1 t/m 3	Niveau 4&5	
Handboek 4.0	Trede 1	Trede 2	Trede 3
Ambities	CO ₂ -reducen in de eigen organisatie	CO ₂ -reducen met de keten	CO ₂ -reducen naar nul in 2050

Handboek 4.0: Bouwstenen

Deel 1	Algemene vereisten		
Deel 2	Trede 1	Trede 2	Trede 3
	CO ₂ -reducen in de eigen organisatie	CO ₂ -reducen met de keten	CO ₂ -reducen naar nul in 2050
	o.a. - Plan van aanpak - scope 1 en 2 inventaris - Kwantitatieve doelstellingen - Emissie-inventaris	o.a. - Scope 3 - KTP voor 5-10 jaar - Impact en invloed analyse - waardeketenanalyses	o.a. - Scope 1,2 en 3 naar nul - KTP met horizon 2050 - Alternatieve strategieën - OBE

Handboek 4.0: Bouwstenen

Deel 1

- Bevat de algemene eisen (o.a. interne audit, management review, documentenbeheer etc.)
- Voor trede 1, 2 en 3 zijn deze eisen gelijk
- Indeling volgt de ISO-HS (bijv. 14001)

(Nieuw is o.a. Publiceren organisatorische grenzen; Wettelijke verplichtingen; Identificeren van sleutelpersonen: CO₂-bewustzijn; Centrale plek voor publicaties (op website CO₂-Prestatieladder; Communiceren over CO₂-Prestatieladderprojecten aan opdrachtgevers)

Deel 2

- Bevat de eisen per trede (1-3)
- Voor trede 1, 2 en 3 zijn deze eisen verschillend en naar mate hoger op de ladder meer ambitieus
- Onderverdeeld in invalshoeken
 - A Inzicht
 - B Reductie
 - C Communicatie
 - D Samenwerking

Handboek 4.0: Algemeen Deel

H1 – Onderwerpen en toepassingsgebied

H2 – Normatieve verwijzingen

H3 – Termen en definities

H4 – Context van de organisatie (Boundary bepaling/ Grootte bepaling: klein < 250FTE/ 50 mln omzet- vanaf 25mln balans dan groot)

H5 – Leiderschap (nieuw voor de CO2 PL)

H6 – Planning (jaarlijks en 3-jaarlijks voor

relevantiebepaling, waardeketens, half jaarlijks dialogen ketenpartners)

H7 – Ondersteuning (middelen, CO2 bewustzijn, sleutelpersonen, documentatie)

H8 – Uitvoering (is trede beschrijving 1,2,3)

H9 – Evaluatie van de prestaties (monitoring, directiebeoordeling, interne audit)

H10 – Verbetering (PDCA)

Handboek 4.0: Trede 1

Trede 1: CO₂-reduceren in de eigen organisatie

Lijkt op niveau 3 handboek 3.1 (meer ambitie)

(plan van aanpak korte termijn 5jr, energiebeoordeling, scope 1 en 2 inventaris, communicatieplan, etc.)

Nieuw:

- Kwantitatieve energiebesparingsdoelstellingen
- Flexibiliteit in het energiesysteem
- Emissie-inventaris: inclusief niet-CO₂-broeikasgassen en zakelijk reisverkeer optioneel
- *Geen verplichte deelname aan initiatieven meer*

Trede 2: Focus op belangrijkste activiteiten, de keten en de middellange termijn 5-10jr

Nieuw (in aanvulling op Trede 1):

- Klimaattransitieplan (KTP) met horizon 5-10 jaar
- Consultatie KTP met en bij ketenpartners
- Kennismaking met overige beïnvloedbare emissies (OBE) (aanvulling op scope 1, scope 2, scope 3)
- Impact en invloedanalyse belangrijkste activiteiten
- Waardeketenanalyses
- Actieve rol sleutelpersonen (CO2 bewustzijn)

Handboek 4.0: Trede 3

Trede 3: Scope 1, 2 en 3 naar nul uitstoot (lange termijn 2050)

Meer ambitie dan huidig niveau 5- pas toegankelijk na 1 jaar

Nieuw (in aanvulling op Trede 1 en 2):

- Klimaattransitieplan (KTP) met horizon 2050
- Inventarisatie alternatieve strategieën
- Kwantificering relevante OBE en effect (potentiële) maatregelen
- Continu verbeterd inzicht in scope 3 en OBE (werkelijke emissies/hoeveelheden)
- Grote organisaties (grenswaarden conform CSRD):
 - ❖ gesprek met een onafhankelijke deskundige uit deskundigenpool
 - ❖ dragende rol in een samenwerking

Handboek 4.0: Trede 4

“CO₂-reducen als een echte koploper”

Deel 2 / Trede 4

- *De meest ambitieuze trede (alleen voor échte koplopers in hun sector/markt)*
- *Aantoonbaar sneller naar 0 emissies dan organisaties op trede 3*
- *In 2025 start een co-creatieproces per sector met certificaathouders*
- *Voorlopig niet te certificeren en geen accreditatie*
- *Voorlopig niet inzetbaar als gunningscriterium*

Wijzigingen: Nieuwe outputs/ ambities

- In 2050 naar 0
- CO2 bewustzijn
- Overige niet CO2 broeikasgassen
- Omvang- en invloedtabel
- Impact en invloedanalyse
- Waardeketen (waardeketenanalyses) – nadere uitwerking van de I&I analyse
- Klimaattransitieplan (KTP)
- Overige beïnvloedbare emissies (OBE)
 - Biogene CO2-emissies (direct/indirect)
 - CO2-verwijderingen (direct)
 - Vermeden emissies
- Energiebalans (metingen en inschattingen)
- Flexibiliteit energiesysteem
- Denken in scenario's/ prognoses:
Kwantificering relevante OBE en effect
(potentiële) maatregelen
- MKI berekeningen
- Sleutelpersonen
- Dragende/ leidende rol in de samenwerking
(i.p.v. actieve rol)

Wijzigingen: verlichtingen

- Communicatie & publicatie verplichtingen (eigen website is vormvrij- wel SKAO pag intensiever gebruiken)
- Geen half jaarlijkse rapportage verplichtingen meer
- Op trede 1 geen rapportage zakelijke reizen en deelname aan samenwerkingsverbanden
- Op trede 2: Scope 1, 2 en 3: geen doelstellingen meer scope maar I & I analyse

Waarom heeft uw bedrijf een CO2-prestatieladder certificaat?

BPKV Gunningscriterium Handboek 4.0

CO2 ambitie	Gunning voordeel
Trede 3	15%
Trede 2	10%
Trede 1	5%

Voorbeeld

Bedrijf	Prijs	Trede	Gunning- voordeel	Prijs fictief	Gegund
A	9,5 mln	-	0	9,5 mln	NEE
B	9,8 mln	1	490K (5%)	9,31 mln	NEE
C	10 mln	2	1 mln (10%)	9 mln	NEE
D	10,5 mln	3	1,6 mln (15%)	8,9 mln	JA

BPKV Gunningscriterium Handboek 3.1 Voorbeeld Gemeente Amsterdam

CO2 ambitie	Gunning voordeel (in rood 4.0)	Fictief voordeel Prijs 1 miljoen
Trede 3	- 15%	150K
Niveau 5 Trede 2	8% - 10%	80K - 100K
Niveau 4	5%	50K
Niveau 3 Trede 1	3% - 5%	30K - 50K
Niveau 2	2%	20K
Niveau 1	1%	10K

Bij een aanbesteding met het BPKV-criterium CO2-Prestatieladder is het hebben of behalen van een CO2-bewust certificaat dus geen vereiste, maar een mogelijkheid om invulling te geven aan het BPKV-criterium.

Aantonen (ambitie)niveau waarmee is ingeschreven 1. 2. Specifiek op projectniveau met een projectverklaring dat (projectspecifiek) wordt voldaan aan het (ambitie)niveau waarmee is ingeschreven CO2-bewust certificaat

Handboek 4.0: Onderscheidend vermogen

- Trede 3 is ambitieus (niveau 5+/(trede 3 naar 0 in 2050)
- Handboek 4.0 verlangt meer output/ resultaat/ onderbouwing/ kwantificering
- Handboek 4.0 vraagt gerichte samenwerking in de sector
- Handboek 4.0 is bepalend voor de gehele organisatie (sleutelpersonen/ CO2 bewustzijn)
- Handboek 4.0 vraagt meer dan alleen CO2 reductie (overige broeikasgassen)
- OBE in andere ketens dan alleen in de eigen bedrijfsvoering (I&I analyse)

Voorbeelden:

Impact IR Bureau op gebruik materialen door de aannemer bij aanleg brug of tunnel

Impact ontwerp RWS verkeersinstallaties op gedrag chauffeurs

Wanneer aanbesteden op handboek 4.0

Aanbesteding o.b.v. BPKV-gunningscriterium 4.0

- Eventueel mogelijk vanaf 14 jan 2026, check of de markt er klaar voor is!
- Vanaf 14 januari 2027 14 januari 2026, in alle aanbestedingen
- Aantonbaar met:
 - ❖ Project verklaring (binnen 1 jaar gerealiseerd na gunning) óf
 - ❖ CO2-Prestatieladder certificaat o.b.v. versie 4.0
- Géén acceptatie mogelijk van een certificaat op basis van versie 3.1

CO2-prestatieladder en de CSRD, hoe gebruikt u deze connectie?

Overeenkomst met de CSRD

- ESRS E1
- Zelfde scope broeikasgassen

ESRS 1 Algemene vereisten		ESRS 2 Algemene toelichtingen	
ESRS E1 Klimaatverandering	ESRS S1 Eigen personeel	ESRS G1 Zakelijk gedrag	
ESRS E2 Verontreiniging	ESRS S2 Werknemers in de waardeketen		
ESRS E3 Water en mariene hulpbronnen	ESRS S3 Getroffen gemeenschappen		
ESRS E4 Biodiversiteit en ecosystemen	ESRS S4 Consumenten en eindgebruikers		
ESRS E5 Materiaalgebruik en circulaire economie			

Overeenkomsten met andere standaarden

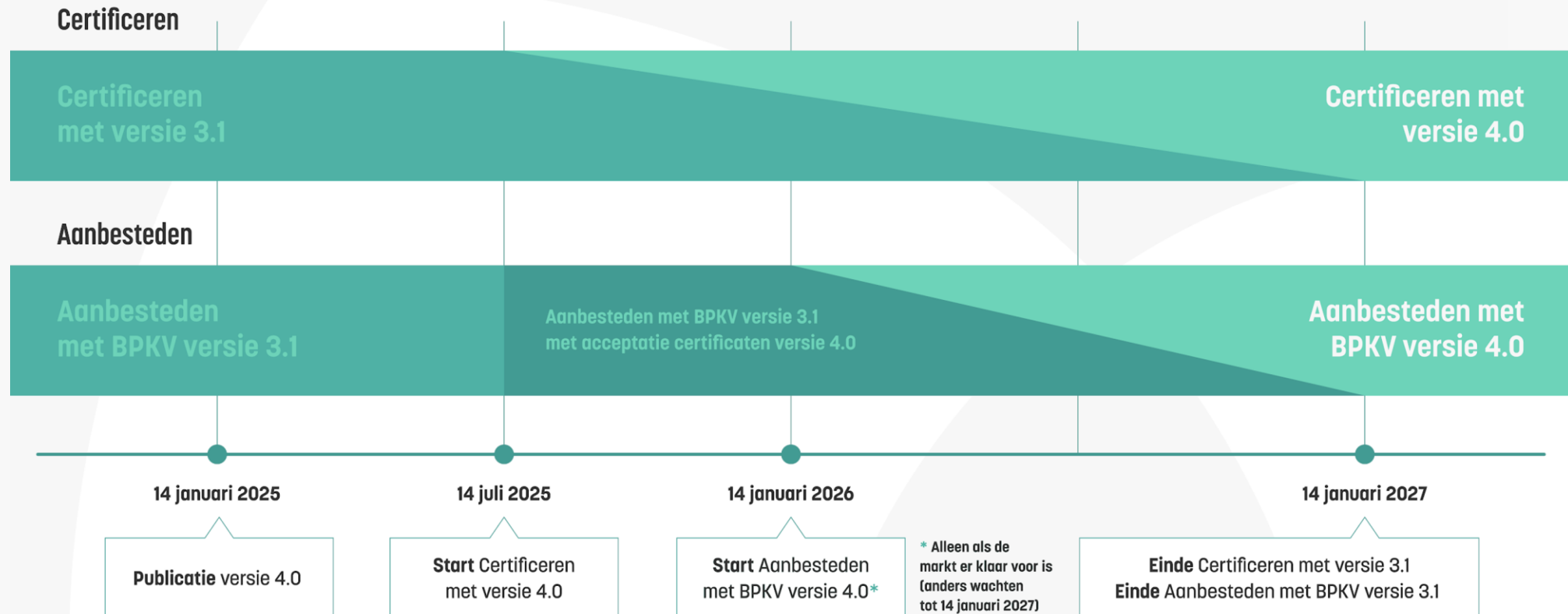
	Toepassing	Onderwerp	Raakvlakken
CO2 prestatieladder	Vrijwillig of aanbesteding	CO2	
CSRD	Verplicht	ESG	ESRS E1: Klimaatverandering
ISO 14001	Vrijwillig	Milieu	Strategie & risico's
SBTI	Vrijwillig	CO2	Doelstellingen Parijs

Wat nu met de omnibus?

- Uitstel / afstel rapportage verplichting
- Drempelwaarden veranderen
- Vermindering gegevenspunten
- Value-chain cap

Wanneer denkt u dat uw bedrijf over gaat naar handboek 4.0?

Overgangsregeling Certificeren en aanbesteden



Tips en eerste stappen

Gesprek met de Duurzame leverancier



Q&A

kiwa



Stel nu
uw vraag
aan ons!



Ziet uw bedrijf de CO2 PL certificatie volgens versie 4.0 met vertrouwen tegemoet?

Kiwa en de CO2 prestatieladder versie 4.0



Vragen heeft ten aanzien van de overgang? Onze experts staan klaar

- Neem gerust contact op met uw auditor of accountmanager
- Voor aanvullende kennis verzorgen wij ook trainingen tegen de nieuwe norm
- Meer informatie, link naar dit webinar en de trainingsopties in de mail

Dank voor uw aandacht

Meer informatie?

Neem contact met ons op via e-mail (nl.sales.ibened@kiwa.com)
of telefoon (+31 (0)88 998 46 76).

kiwa

